

APPENDIX KIESREGLEMENT MR GERRIT RIETVELD ACADEMIE

Artikel 1 - Kiesreglement Medezeggenschap

1. Dit reglement stelt nadere regels met betrekking tot de verkiezingen en de organisatie ervan ten behoeve van de aan de academie ingestelde medezeggenschapsraad van de Gerrit Rietveld Academie (de MR).
2. De organisatie van de verkiezing van de leden van de MR geschiedt onder verantwoordelijkheid van de MR.
3. Het kiesreglement voorziet in het instellen van een kiescommissie die is belast met de voorbereiding, organisatie van en de zorg voor een regelmatig verloop van de verkiezingen (de Kiescommissie).
4. De MR bepaalt de samenstelling, werkwijze, en de bevoegdheden van de Kiescommissie alsmede de wijze waarop over bezwaren inzake besluiten van de Kiescommissie wordt beslist.
5. De MR-verkiezingen vinden jaarlijks plaats.
6. Indien er in een jaar geen zetels vrijkomen, vinden er geen verkiezingen plaats. De MR stelt hiervan het College van Bestuur van de Gerrit Rietveld Academie (het College van Bestuur) op de hoogte.

Artikel 2 - Bekendmaking verkiezingen

1. De Kiescommissie bepaalt na overleg met het College van Bestuur de data waarop de verkiezingen worden gehouden, alsmede de tijdstippen van aanvang en einde van de stemming.
2. De Kiescommissie maakt in samenwerking met de gehele MR de verkiezingsdata na vaststelling ervan zo spoedig mogelijk bekend aan de gehele organisatie. Tussen het doen van deze mededeling en de datum waarop de verkiezing wordt gehouden, liggen ten minste twaalf weken.

Artikel 3 - Kandidaatstelling

1. Kandidaatstelling voor de MR geschiedt door schriftelijke aanmelding als kandidaat bij de MR. Dit kan vanaf het moment dat de verkiezingen zijn aangekondigd tot zes weken vooraf aan de verkiezingen. De Kiescommissie verstrekt informatie aan de gemeenschap over hoe de kandidaatstelling geschiedt.
2. De Kiescommissie verstrekt een gedagtekend bewijs van ontvangst van de kandidaatstelling.
3. De Kiescommissie onderzoekt zo spoedig mogelijk of de kandidaat voldoet aan de vereisten van het passief kiesrecht en het Reglement Medezeggenschapsraad Gerrit Rietveld Academie (het MR-reglement).
4. De Kiescommissie verklaart een kandidaatstelling die niet voldoet aan de in het vorige lid bedoelde vereisten ongeldig en doet hiervan onmiddellijk schriftelijk en met opgave van redenen

mededeling aan de desbetreffende persoon. De kandidaat wordt in de gelegenheid gesteld om binnen vier werkdagen het verzuim te herstellen.

5. Leden van het College van Bestuur en de secretaris van het College van Bestuur mogen niet toetreden tot de MR.

Artikel 4 - Kieslijst

1. De Kiescommissie stelt voor de bachelor en de master samen twee kieslijsten op, één voor het medewerkers en één voor de studenten van de Gerrit Rietveld Academie (de GRA). Op de kieslijsten worden de namen van de kandidaten alfabetisch geordend. Bij elke kandidaat wordt aangegeven wat hun functie is binnen de GRA, dan wel welke opleiding zij volgen. De MR stelt de kieslijst officieel vast.
2. De kieslijsten worden uiterlijk vier weken voor de verkiezingsdatum door de MR aan het College van Bestuur, medewerkers en de studenten bekend gemaakt. (Dit betekent dat de Kiescommissie twee weken tijd heeft voor het opstellen en laten vaststellen van de lijst en het bekendmaken ervan.)
3. De Kiescommissie bepaalt of er sprake gaat zijn van campagnevoering of presentatie en op welke wijze. De kandidaten worden door de Kiescommissie tijdig hierover geïnformeerd.
4. Gedurende twee weken vooraf aan de verkiezingen vindt de verkiezingscampagne of presentatie plaats.
5. De verkiezingen worden gehouden gedurende één werkweek.
6. Indien er voor de verkiezingen voor de MR niet meer kandidaten zijn dan er zetels zijn te vervullen, vinden er geen verkiezingen plaats en zijn de toegelaten kandidaten verkozen.
7. Het College van Bestuur wordt hiervan tijdig op de hoogte gebracht.

Artikel 5 - Actief en passief kiesrecht

1. Actief kiesrecht: studenten die zijn ingeschreven bij de GRA zijn kiesgerechtigd, met uitzondering van uitwisselingsstudenten. Medewerkers die opgenomen zijn in de active directory van de GRA zijn kiesgerechtigd,
2. Passief kiesrecht: studenten die zijn ingeschreven bij de GRA kunnen zich verkiesbaar stellen, met uitzondering van uitwisselingsstudenten. Medewerkers die opgenomen zijn in de active directory van de GRA mogen zich verkiesbaar stellen indien zij een arbeidsovereenkomst met de GRA hebben. Zelfstandigen zijn zodoende niet verkiesbaar.
3. Artikel 5.1 en 5.2 gelden mits voldaan wordt aan de overige voorwaarden voor MR-lidmaatschap.

Artikel 6 - Stemwijze

1. De verkiezing van leden van de MR geschiedt bij geheime schriftelijke stemming aan de hand van door de Kiescommissie en MR vastgestelde en gepubliceerde kieslijsten.
2. Binnen hun kieskring kunnen studenten elk één stem uitbrengen op een kandidaat uit de studentgeleding en kunnen medewerkers elk één stem uitbrengen op een kandidaat uit de medewerkersgeleding.
3. Een kiesgerechtigde persoon brengt altijd persoonlijk hun stem uit en kan geen derde machtigen dit te doen.
4. In de periode dat de elektronische verkiezingen plaatsvinden brengt iedere kiesgerechtigde persoon hun stem uit via het netwerk van de GRA op de site waarop de elektronische MR-verkiezing is geplaatst.
5. Indien de Kiescommissie bij de stemming onregelmatigheden constateert, doet zij onmiddellijk en voordat zij de uitslag vaststelt daarvan mededeling aan de MR en het College van Bestuur (respectievelijk de directeur) die maatregelen treffen gericht op het ongedaan maken van de onregelmatigheden.

Artikel 7 - Vaststelling en bekendmaking

1. Zo spoedig mogelijk na het einde van de stemming stelt de betreffende Kiescommissie het aantal geldige stemmen per kandidaat vast.
2. Ongeldig zijn de stembiljetten:
 - a. die niet door of namens de MR zijn gewaarmerkt;
 - b. waaruit niet duidelijk de keuze van de stemgerechtigde blijkt;
 - c. waarop meer dan één stem is uitgebracht voor de MR; of
 - d. waarop andere aantekeningen voorkomen dan de aanwijzing van de verkozen kandidaten.
3. Gekozen zijn de kandidaten die achtereenvolgens het hoogste aantal stemmen op zich hebben verenigd.
4. Indien er voor de laatste te bezetten zetel(s) meer kandidaten zijn die een gelijk aantal stemmen op zich hebben verenigd, wordt besloten door loting.
5. De uitslag van de verkiezing wordt door de Kiescommissie vastgesteld en wordt direct na de telling volledig schriftelijk bekend gemaakt aan het College van Bestuur, de medewerkers en studenten van de GRA.
6. De gebruikte stembiljetten worden door de MR in een gesloten envelop ten minste drie maanden bewaard. Indien de verkiezingen bij elektronische stemming hebben plaatsgevonden, dan wordt een schriftelijke uitdraai van de elektronische stemming door de MR in een gesloten envelop ten minste drie maanden bewaard.

Artikel 8 - Geen verkiezingen

1. Indien er voor het aantal zetels bestemd voor medewerkers niet meer kandidaten zijn gesteld dan er plaatsen in de MR zijn te vervullen voor medewerkers, vindt er voor de medewerkersgeleding geen verkiezing plaats en worden de gestelde kandidaten geacht te zijn gekozen.
2. Indien er voor het aantal zetels bestemd voor medewerkers minder kandidaten zijn gesteld dan er plaatsen in de MR zijn te vervullen voor het medewerkers, blijven de overgebleven zetels bestemd voor medewerkers onbezet in de volgende zittingsperiode.
3. Indien er voor het aantal zetels bestemd voor studenten niet meer kandidaten zijn gesteld dan er plaatsen in de MR zijn te vervullen voor de studenten, vindt er voor de studenten geen verkiezing plaats en worden de gestelde kandidaten geacht te zijn gekozen.
4. Indien er voor het aantal zetels bestemd voor studenten minder kandidaten zijn gesteld dan er plaatsen in de MR zijn te vervullen voor de studenten, blijven de overgebleven zetels bestemd voor studenten onbezet in de volgende zittingsperiode.

Artikel 9 - Einde lidmaatschap

1. Het lidmaatschap van de MR eindigt:
 - a. door het verstrijken van de zittingsduur als bedoeld in artikel 6 van het MR-reglement;
 - b. door beëindiging van de inschrijving als student dan wel de arbeids- of opdrachtovereenkomst met de GRA;
 - c. door ontslag als lid op eigen verzoek;
 - d. door een met redenen omkleed besluit van de MR indien een lid van de MR ernstig in gebreke blijft in de uitoefening van het lidmaatschap. Het met redenen te omkleeden besluit wordt genomen met ten minste twee derden meerderheid van de in functie zijnde leden, het betrokken lid uitgezonderd, en niet dan nadat het betrokken lid van het voornemen schriftelijk in kennis is gesteld en in de gelegenheid is gesteld hun zienswijze te geven;
 - e. bij overgang naar een andere functie of afdeling dan die waarvoor men is verkozen, wordt hier rekening mee gehouden bij de volgende verkiezingen.

Artikel 10 - Tussentijdse vacature

1. Een zetel in de MR komt tussentijds vacant wanneer het lidmaatschap van het lid is geëindigd, als bedoeld in artikel 9.
2. In geval van een tussentijdse vacature in de MR wijst de MR tot opvolger van het betrokken lid aan de kandidaat die blijkens de uitslag van de laatstgehouden verkiezing daarvoor als eerste in aanmerking komt. Indien er voor de vacature meer kandidaten zijn die een gelijk aantal stemmen op zich hebben verenigd, beslist het lot.

3. De aanwijzing geschiedt binnen een maand na het ontstaan van de vacature.
4. Indien er geen opvolger als bedoeld in het tweede lid van dit artikel voorhanden is, wordt er op informele wijze door MR-leden en voorzitter, in consultatie met vertrekkend lid, gezocht naar een geschikte kandidaat.
5. De MR doet van deze aanwijzing mededeling aan het College van Bestuur, de medewerkers en studenten van de GRA en de betrokken kandidaat.

Artikel 11 - Verkorte verkiezingsprocedure

1. In geval van tussentijdse verkiezingen is het mogelijk een verkorte verkiezingsprocedure te volgen. Hiervan is sprake wanneer minstens drie van de zeven zetels van studenten en medewerkers in de MR leeg blijven.
2. Tussen de datum waarop de MR aan het College van Bestuur, de medewerkers en de studenten mededeling doet dat er tussentijdse verkiezingen op komst zijn en de datum waarop de verkiezing wordt gehouden, liggen ten minste drie weken.
3. Kandidaatstelling voor de MR geschiedt door schriftelijke aanmelding, ten minste één en ten hoogste drie weken voor de verkiezingsdatum.
4. De kieslijst worden uiterlijk drie dagen voor de verkiezingsdatum door de MR aan het College van Bestuur, de medewerkers en studenten van de GRA bekend gemaakt.

Artikel 12 - Bezwaar

1. Iedere belanghebbende kan bij de MR bezwaar maken tegen een besluit van de MR dat verband houdt met hetgeen in het reglement vastgelegd is.
2. De MR stelt het College van Bestuur in kennis van het bezwaar.
3. De MR beslist zo spoedig mogelijk over het bezwaar en treft daarbij de voorzieningen die nodig zijn.
4. De kiescommissie beslist in gevallen waarin het reglement niet voorziet.

Dit reglement kan worden aangehaald als 'Kiesreglement MR'.